

Un outil pour aider les individus à définir et à différencier les types d'infractions à caractère sexiste.

En quoi consiste **Spectre des inconduites sexuelles au travail**?

Cet outil aide les organisations à se familiariser avec les niveaux d'infraction qui peuvent nuire aux relations de travail et créer ou perpétuer des environnements de travail hostiles.

## Spectre des inconduites sexuelles au travail

1

### Généralement non offensant

Common remarks on things such as hairstyle and dress

2

### Gênant ou légèrement offensant

Commentaires impliquant ou sous-entendant des distinctions de sexe défavorables à un groupe

3

### Offensant

Comportement supérieur ou discriminatoire

4

### Très offensant

Commentaires ou comportements intentionnellement dénigrants

5

### Inconduite sexuelle évidente

Comportements grossiers ou physiquement intrusifs

6

### Inconduite sexuelle flagrante

Comportements impliquant une coercition, un abus sexuel ou une agression

*Développé par Kathleen Kelley Reardon, Ph.D., Marshall School of Business de l'Université de Californie du Sud.*

Que devez-vous faire si vous êtes victime de harcèlement sexuel au travail ?

Si vous pouvez le faire en toute sécurité, demandez à la personne qui vous harcèle d'arrêter. Reportez-vous aux politiques en matière de harcèlement au travail et signalez l'incident à votre supérieur hiérarchique. Vous pouvez également utiliser le modèle à remplir de la [politique de harcèlement sur le lieu de travail](#) de Lieux plus sûrs N.-B. pour signaler cet incident.

Partenaires du projet



Service public d'éducation  
et d'information juridiques  
du Nouveau-Brunswick



/PLEISNB



/PLEISNB/



/PLEISNB



COMMISSION DES  
DROITS DE LA PERSONNE  
DU NOUVEAU-BRUNSWICK



@HRCNB\_CDPNB



@HRCNB\_CDPNB